



Intervisiemethode

Stap 1:

De inbrenger vertelt over de gebeurtenis/situatie die hij/zij wil inbrengen.

- Wat ging er aan vooraf?
- Hoe reageerde je?
- Hoe reageerde de ander(en) hierop?

Ook wordt verteld wat de behoefte vooral is:

- Hulp bij het oplossen van een probleem
- Inzicht in haar eigen functioneren
- Tips voor een andere aanpak in toekomstige situaties

Stap 2:

De leden van het intervisiegroepje stellen vragen.

- Vragen over de situatie. (feiten)
- Vragen over wat belangrijk werd gevonden. (normen/waarden)
- Vragen over de gevoelens.
- Vragen over de houding. (attitude/gedrag)

Stap 3

De inbrenger bepaalt zelf welke vragen interessant genoeg zijn om op te antwoorden. Anderen mogen doorvragen.

Stap 4

De leden van het intervisiegroepje geven om beurten aan wat hun voorlopige analyse is. De inbrenger heeft aan welke analyses voor hem/haar waardevol zijn.

Stap 5

De leden van het intervisiegroepje geven tips. (Zie ook de vraag van de inbrenger bij stap 1).

Stap 6

De inbrenger geeft aan welke tips meegenomen worden.

Stap 7

Evaluatie van het proces