

Teamopdrachten beginnend (sub)team (training)

Hieronder volgen verschillende opdrachten die je in een beginnend team kunt gebruiken. Houd in je keuze van opdracht (óók de feedbackopdrachten) rekening met de veiligheid in het team en de mate waarin met elkaar al dan niet langer kent.

1 Missie

- a. Iedereen heeft zo z'n eigen redenen om samen te willen werken met een collega. Elk persoon noemt één punt van toegevoegde waarde voor hem/haar persoonlijk.
- b. Bedenk samen in 5 minuten zo veel mogelijk redenen om enthousiast te worden voor samenwerking binnen dit (sub)team.
- c. Stel jullie worden genomineerd voor een prijs. Bedenk welke prijs dat zou moeten zijn en waarom. (Denk bijvoorbeeld aan een Oscar, Literatuurprijs, of Nobelprijs).

Feedbackopdracht observerend teamlid

Wat zegt de lichaamstaal over de interactie tussen de groepsleden? Let bijvoorbeeld op lichaamshouding, mimiek, gebaren, aanraken en onderlinge afstand.

2 Doelen

- a. Maak samen een levende foto van drie situaties:
 - het moment dat het doel is bereikt
 - halverwege op weg naar het einddoel
 - de start van jullie samenwerking
- b. Teken samen een landkaart van jullie werkterrein. Geef vooral de grenzen goed aan. Wat ligt er aan de andere kant van de grens? Wie wonen daar? Hoe zijn de handelsbetrekkingen.
- c. Maak een inventarisatie van verborgen agenda's die een rol kunnen spelen bij de realisatie van de samenwerking.
- d. Verdeel de rollen:
 - Iemand is lid van het college van bestuur
 - Iemand is een bezoeker van een verjaardagsfeestje
 - Iemand is een kind van 4.

Om beurten leggen ze uit waarom ze jullie moeten samenwerken.

- e. Iedereen geeft een persoonlijk leerdoel aan dat hij met de samenwerking wil gaan versterken.

Feedbackopdracht observerend teamlid

Kijk naar de groep door de ogen van een klant:

Welke indruk maken de groepsleden?

Wat zou een klant bevallen?

Wat zou vreemd over kunnen komen?

Noem twee sterke en twee minder sterke punten.

3 Taken en rollen

- a. Bekijk de groep als een familie, en bepaal wie welke rol heeft, bijvoorbeeld de mopperende oom, de zorgzame oma, het rebelse kind, de verstandigste oudste zoon/dochter, de bemoeizieke tante enzovoorts. Doe het met humor en respect.
- b. Om beurten gaat een persoon met zijn rug naar het team staan en plakken anderen een post-it met de rol die ze het meest bij hem vinden passen op zijn rug. Drie rollen zijn mogelijk: denker, voeler, willer en doener. De persoon raadt welke rol hij heeft gekregen.
- c. Jullie zouden superman als collega toegewezen krijgen. Wat zou hij moeten doen en waarom?
- d. Teken samen een boot, met daarop de individuele leden. Beantwoord de volgende vragen:
 - Wat voor boot is het?
 - Wie heeft welke rol op de boot?
 - Zijn er vacatures?

Feedbackopdracht observerend teamlid

Kijk naar de groep:

Wie spreken er veel, wie spreken er weinig?

Zijn er vaste patronen waarin mensen op elkaar reageren?

En belemmeren die patronen de samenwerking?

4 Werkafspraken & procedures

- a. Wat was je mooiste ervaring in deze samenwerking tot nu toe? Welke (ongeschreven) regels lagen hieraan ten grondslag? Welke regels wil je voorstellen voor jullie samenwerking?
- b. Bedenk samen wat de procedure is die jullie het meeste last bezorgd. Bedenk daarna de beste manier om deze procedure te omzeilen.
- c. Spreek samen af hoe jullie ermee omgaan als collega's te laat komen. En met mensen die zaken wel beloven maar niet nakomen en anderen daar niet tijdig over inlichten. (Wat verstaan jullie onder tijdig?)

Feedbackopdracht observerend teamlid

Kijk naar de groep door de ogen van een leidinggevende:

Wat zou je het lastigst vinden als je de leidinggevende van dit team zou zijn?

Wat zou je prettig vinden?

5 Onderlinge verhoudingen

- a. Beantwoord individueel de volgende vraag:
Met wie uit deze groep zou je het liefst een halve dag opgesloten zitten in een lift en waarom?
- b. Ga op een rij staan in volgorde van binnenkomst in de organisatie.
Degen die het langst bij de organisatie werkt, vertelt hoe hij de persoon naast hem heeft ontmoet, wat zijn eerste indruk van deze persoon was en of die indruk inmiddels is veranderd. Deze persoon vertelt vervolgens weer over de persoon naast hem die later bij de organisatie kwam. Wanneer de laatste persoon is besproken, vertelt hij ten slotte over degene die het langst bij de organisatie werkt.
- c. Ga in tweetallen tegenover elkaar zitten en observeer elkaar gedurende 2 minuten zonder te spreken.
Noem een paar punten die je opvallen en die mogelijk iets zeggen over de uitstraling of karaktereigenschappen van die persoon.

Feedbackopdracht observerend teamlid

Wordt ieders inbreng gehoord en erkend?

Van wie meer, en van wie minder?

En waarom is dat zo denk je?